

**Il caso**

La Corte di Cassazione ha respinto la richiesta della Italpol spa  
La conversazione avvenne in un contesto privato ed extra lavorativo

# Su Whatsapp parla dei capi con una collega: nessuna sanzione a un vigilante di Udine

**S**parlare su Whatsapp, anche con giudizi pesanti e ritenuti «lesivi» del presidente e degli amministratori delegati della società per la quale si lavora, «non è una condotta in sé idonea a violare i doveri di correttezza e buona fede», se la conversazione avviene in un ambiente privato e slegato dal contesto lavorativo. Il dipendente che si lasci andare a valutazioni negative e «dal contenuto discutibile» sul «gotha» aziendale, quindi, non incorrerà in sanzioni disciplinari, né tantomeno perderà il posto.

È friulana la società di vigilanza privata, la Italpol spa di Udine, che, dopo due gradi di

giudizio sfavorevoli, aveva tentato anche la strada di Roma, pur di fare dichiarare di rilevo disciplinare il comportamento dell'allora comandante delle guardie giurate, Giuliano Romanin, che, in una chat con un'ex collega, ne aveva dette di tutti i colori sul top management. Investita del caso, tuttavia, la sezione lavoro della Corte di Cassazione ha ribadito quanto stabilito già dal tribunale di Udine e, poi, anche dalla Corte d'appello di Trieste, respingendo, per la terza e ultima volta, la richiesta dell'azienda.

La vicenda era partita dopo che erano state trovate le tracce dei giudizi al vetriolo rimasti su un pc in ufficio. Imme-

diata la reazione, con la richiesta di licenziamento del comandante per aver «criticato e denigrato» i responsabili dell'impresa. Accusa cui si aggiunsero altre due contestazioni disciplinari, per non aver denunciato un'aggressione subita da una guardia giurata su un autobus e per aver omesso di segnalare per cinque mesi alla Questura di Udine i turni di servizio.

L'iniziativa non aveva comunque trovato d'accordo né il giudice di primo, né quelli di secondo grado, convinti invece che la conversazione sulla chat fosse priva di «rilevo disciplinare». Da qui, l'impugnazione in Cassazione, dove Italpol ha sostenuto che «erro-



**LA SENTENZA**  
GLI ERMELLINI HANNO CONFERMATO I GIUDIZI DI PRIMO E SECONDO GRADO

È stato invece accolto il ricorso della guardia che per altri addebiti aveva perso il posto

neamente» si fosse chiuso un occhio sulla «gravità delle espressioni scambiate». Inequivocabile il verdetto degli «ermellini», che hanno evidenziando come la Corte d'appello di Trieste, «con apprezzamento di merito non censurabile», abbia stabilito che «tali dichiarazioni dovevano essere valutate specificamente nel contesto in cui erano state pronunciate, vale a dire in una conversazione extralavorativa e del tutto privata sen-

za alcun contatto diretto con altri colleghi di lavoro». Con la conseguenza «che anche sotto il profilo soggettivo – si legge nella sentenza – le stesse erano circoscritte a un ambito totalmente estraneo all'ambiente di lavoro».

Nel ricorso, Italpol aveva insistito sul fatto che Whatsapp avesse aumentato la potenzialità «lesiva» della conversazione. La Cassazione, nel premettere come «non integri una condotta in sé idonea a violare i doveri di correttezza e buona fede nello svolgimento del rapporto l'aver espresso in una conversazione privata e fra privati, giudizi e valutazioni, seppure di contenuto discutibile, ove, come nel caso in esame, sia stato escluso in fatto che tali dichiarazioni fossero anche solo ipoteticamente finalizzate a una ulteriore diffusione», ha invece giudicato «irrelevante lo strumento di comunicazione utilizzato».

È stato invece accolto il ricorso presentato dal comandante, che per gli altri due addebiti aveva perso il posto con il diritto solo ad alcune mensilità e che nel procedimento era assistito dall'avvocato Samantha Luponio, di Roma. Sarà un appello bis, ora, a riprendere in mano gli atti e valutare la possibilità di dare sanzioni «conservative» lasciando il comandante al suo lavoro. —

NUOVO OPEL  
**GRANDLAND**  
BE YOURSELF. GET EVERYTHING



**1 ANNO TUTTO INCLUSO**  
RICARICA ILLIMITATA, MANUTENZIONE E RCA  
TAN 5,30% - TAEG 6,11%



OPEL

Per chi, come te, vuole avere tutto, c'è Nuovo Opel Grandland elettrico per la città, ma anche SUV ibrido 4x4 per ogni tua avventura. Con soluzioni di design rivoluzionarie come l'Opel Vizor®, il nuovo volto di Opel, o i Pure Panel® per un'esperienza di guida detox.



**8 ANNI DI GARANZIA SULLE BATTERIE**



**LOVE IT OR RETURN IT:  
LIBERI DI RESTITUIRLA DOPO 90 GIORNI**

Gli optional descritti sono a scopo informativo e alcuni potrebbero essere disponibili solo a pagamento a seconda dell'allestimento e/o della motorizzazione.

**UNICAR**  
OPEL NORD EST

**PORDENONE** - V.le Venezia, 93 - Tel. 0434/378411  
**REANA DEL ROJALE** - Via Nazionale, 29 - Tel. 0432/575049  
**TRIESTE (MUGGIA)** - Via Cavalieri di Malta, 6 - Tel. 040/2610026  
**MONFALCONE** - Largo dell'Anconetta, 1 - Tel. 0481/411176  
**PORTOGUARO** - V.le Venezia, 31 - Tel. 0421/270387  
**SAN DONÀ DI PIAVE** - Via Iseo, 10 - Tel. 0421/53047

**TAN 5,30% - TAEG 6,11% - GRANDLAND Hybrid GS LINE 1.6 225CV FWD - ANTICIPO 8.753 € - 349€/35 MESI - VALORE FUTURO GARANTITO 23.555,84 € (Rata Finale).**

GRANDLAND Hybrid GS LINE 1.6 225CV FWD al prezzo promo di 38.948 €, valido solo con finanziamento SCELTA OPEL, anziché 39.848 €, anticipo 6.753 €, importo tot. del credito 31.394,74 € (incluso Spese istruttoria 350 € e costo servizi facoltativi) al 850,00 €. Interessi totali 4.376,10 €. Imposta di bollo 76 €. Spese gestione pagamenti 3,5 € (per ogni rata); spese di bollo su rinvio con periodicità 2 €. Importo tot. dovuto 35.918,84 €. L'offerta include i seguenti servizi facoltativi: FLEXCARE SILVER per 3 anni/30.000 km (Estensione Garanzia, Assistenza Stradale, Manutenzione Ordinaria). Durata contratto: 36 mesi/30.000 km totali. Prima rata dopo 1 mese. Offerta valida sino al 30/04/2022 solo in caso applicazione "Speciale Voucher" online presso i Concessionari aderenti, salvo approvazione Opel Financial Services nome commerciale di Opel Bank SA. Immagiri a scopo illustrativo. Informazioni Europee di base sul credito ai consumatori e set informativi presso le concessionarie e nella sezione Trasparenza del sito [www.opelfinancialservices.it](http://www.opelfinancialservices.it). Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. I 12 mesi di ricarica sono forniti da F2M Solutions tramite l'app "ALL-e" presso le stazioni pubbliche e hanno validità illimitata. Le ricariche pubbliche illimitate sono valide solo sul veicolo acquistato e nel rispetto delle condizioni d'uso. Un uso improprio che superi la media consumi mensili calcolata in 160kWh/mese, potrà portare F2M a sospendere il Servizio al fine di verificarne l'utilizzo corretto. Con il servizio "Love it or Return it" il cliente, in caso di insoddisfazione, avrà la possibilità di restituire il veicolo senza alcun costo aggiuntivo. Il servizio opera a condizione che il veicolo venga restituito entro un periodo massimo di 90 giorni e prima di aver percorso 3.000 chilometri dalla data di immatricolazione. La batteria di trazione, se è in grado di stoccare una quantità di energia superiore o pari al 70% del suo valore di riferimento a nuovo, è garantita per un periodo di 8 anni o 160.000km, a seconda di quale termine venga raggiunto per primo, impregiudicata la durata della garanzia legale.

Opel Grandland: consumo di carburante nel ciclo misto 12-6,4 (l/100 km), emissioni di CO2 nel ciclo misto 29-147 (g/km); autonomia in modalità totalmente elettrica: 55-59 km. I valori non tengono conto della frequenza di ricarica, dello stile di guida, della velocità, dell'equipaggiamento e delle opzioni e possono variare in funzione del tipo di pneumatico, della temperatura esterna e di quella interna al veicolo.