



Napoli, 8 novembre 2023

**FILCAMS CGIL**

C.a. Sig. Emanuele Ferretti  
Via mail: emanuele.ferretti@filcams.cgil.it  
Via PEC: nazionale@pec.filcams.it

**FISASCAT CISL**

C.a. Sig. Diego Lorenzi  
Via mail: diego.lorenzi@fisascat.it  
Via PEC: fisascat.nazionale@pec.it

**UILTUCS**

C.a. Sig. Giuseppe Zimmari  
Via mail: giuseppe.zimmari@uiltucs.it  
Via PEC: uiltucs@pec.it

**Oggetto: Comunicazione da Cosmopol Servizi Integrati S.p.A.**

**Egregi Signori,**

**La scrivente Cosmopol Servizi Integrati S.p.A., in persona del Legale Rappresentante Dott. Carlo Lettieri e dell'Amministratore di controllo giudiziario, Dott. Giovanni Falconieri (l'Azienda),**

**premesse che:**

- a) In data 30.5.2023 è stato rinnovato, dopo lunga trattativa tra le parti sociali, il CCNL per dipendenti da Istituti e Imprese di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari (dal 30 Maggio u.s. CCNL Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza);
- b) L'Azienda ha chiesto un incontro finalizzato ad informare le Organizzazioni Sindacali circa le misure di ordine economico che intende adottare in favore degli addetti ai Servizi di Sicurezza inquadrati ai sensi del CCNL Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza (di seguito "Operatori Fiduciari"), in accordo con l'Amministratore di controllo giudiziario anche tenendo conto delle indicazioni dell'Autorità Giudiziaria per il tramite dell'Amministrazione Giudiziaria;
- c) Ferma la centralità dello strumento contrattuale (Contratto Collettivo di Categoria) al fine di addivenire ad un'intesa che coinvolga l'intero settore e che consenta di riparametrare la retribuzione degli Operatori Fiduciari in ragione delle specifiche caratteristiche professionali, deve essere la Contrattazione Collettiva a stabilire gli adeguati trattamenti retributivi per le aziende e i lavoratori del settore;

**comunica che:**

**1. Riparametrata al Livello D (da considerarsi livello minimo) del CCNL Vigilanza Privata e Servizi di Sicurezza, la paga lorda onnicomprensiva per tutti gli Operatori Fiduciari:**

**Cosmopol Servizi Integrati S.p.A.**

Sede Legale e Operativa  
Napoli - Isola B/3  
80143 Napoli  
Tel. 081 42.01101 - Fax 081 42.02.528  
Partita IVA / CF 09663121219

**Azienda Certificata**

UNI EN ISO 9001:2015  
UNI ISO 45001:2018  
UNI CEI EN ISO 50001:2018  
UNI EN ISO 14001:2004

- a decorrere dal 1.11.2023, sarà elevata ad € 1.100,00 lordi mensili; l'incremento retributivo dei mesi di Novembre e Dicembre 2023 sarà corrisposto con la retribuzione di Gennaio 2024;
- a decorrere dal 1.01.2024, tale paga sarà elevata ad Euro 1.150,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.07.2024, tale paga sarà elevata ad Euro 1.175,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.10.2024, tale paga sarà elevata ad Euro 1.200,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.01.2025, tale paga sarà elevata ad Euro 1.250,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.07.2025, tale paga sarà elevata ad Euro 1.300,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.01.2026, tale paga sarà elevata ad Euro 1.330,00 lordi mensili;
- a decorrere dal 1.04.2026, tale paga sarà elevata ad Euro 1.380,00 lordi mensili.

2. Ai lavoratori addetti ai servizi di sicurezza che prestano la propria attività nelle regioni Campania, Marche, Abruzzo, Molise, Basilicata, Puglia, Calabria e Sicilia, gli aumenti retributivi saranno corrisposti in eguale misura ma con un differimento temporale di sei mesi per ciascuno degli scaglioni temporali indicati.

3.1 Con riferimento alle nuove assunzioni, la paga lorda omnicomprensiva minima sarà di euro 1.100 lordi mensili; decorsi i primi 6 mesi la paga seguirà la tabella di cui al punto 1 e ciò sino a raggiungere un massimale differenziale in riduzione di euro 100 che verrà applicata dall'1.10.2024, ovverosia quando la paga lorda omnicomprensiva sarà elevata a euro 1.200 lordi mensili.

Sino a tale data la riduzione anzidetta sarà eseguita secondo la seguente tabella comparativa delle retribuzioni del personale con anzianità superiore o inferiore a sei mesi di servizio:

Dal	Al	Paga lorda omnicomprensiva personale con anzianità superiore a 6 mesi	Paga lorda omnicomprensiva personale con anzianità inferiore a 6 mesi
01.11.2023	31.12.2023	1.100,00 €	1.100,00 €
01.01.2024	30.06.2024	1.150,00 €	1.100,00 €
01.07.2024	30.09.2024	1.175,00 €	1.100,00 €
01.10.2024	31.12.2024	1.200,00 €	1.100,00 €
01.01.2025	30.06.2025	1.250,00 €	1.150,00 €
01.07.2025	31.12.2025	1.300,00 €	1.200,00 €
01.01.2026	31.03.2026	1.330,00 €	1.230,00 €
01.04.2026		1.380,00 €	1.280,00 €

3.2 Con riferimento alle nuove assunzioni dei lavoratori impiegati nelle regioni indicate al punto 2, la riduzione di cui al precedente punto 3.1 sarà applicata seguendo il medesimo differimento temporale di sei mesi di cui al punto 2.

4. Gli interventi di integrazione salariale aziendale, che anticipano gli aumenti contrattuali previsti nel periodo di vigenza del CCNL e sono di miglior favore, assorbiranno integralmente i futuri aumenti retributivi previsti dal CCNL e, analogamente, ogni eventuale condizione di miglior favore in atto sino a concorrenza.





5. Il percorso delineato avrà carattere anticipatorio rispetto ad eventuali provvedimenti di legge per il settore specifico ovvero a differenti accordi retributivi emergenti dalla contrattazione collettiva nazionale, sottoscritta dalle Associazioni Datoriali e da Filcams, Fisascat e UILTUCS.

6. Resta in ogni caso ferma la necessità di dare al settore uniformità dei trattamenti retributivi attraverso un negoziato i cui esiti devono garantire una corretta competitività fra le imprese.

Dott. Carlo Letteri  
Amministratore Unico

Dott. Giovanni Falconieri  
Amministratore di Controllo Giudiziario