

## Verbale di incontro

Il giorno 11 Aprile dell'anno 2023, in modalità telematica, si sono incontrati:

Vedetta 2 Mondialpol S.p.a., in persona del Presidente del CdA, Fabio Mura, e del responsabile delle risorse umane, Massimo Ambrosio

e

Filcams CGIL, rappresentata dal Funzionario Nazionale, nella persona di Emanuele Ferretti

Fisascat CISL, rappresentata dal <sup>funzionario</sup> ~~Segretario~~ Nazionale, nella persona di Daniele Meniconi

UILTuCS UIL, rappresentata dal Segretario Nazionale, nella persona di Stefano Franzoni

### **Premesso che**

- La Società ha richiesto un incontro finalizzato ad informare le OO.SS. sulle misure che intende adottare, su scala nazionale, in favore dei lavoratori *infra* meglio specificati;
- In particolare, in un contesto economico particolarmente negativo, anche in considerazione del perdurare delle trattative per il rinnovo del CCNL di settore, che da tempo incide negativamente sul potere d'acquisto dei salari ed anche al fine di ridurre gli effetti dell'aumento dell'inflazione registrato nell'ultimo anno, l'Azienda ha manifestato la volontà di accordare soluzioni che mitigino le difficoltà economiche per le lavoratrici e i lavoratori e a tal fine ritiene opportuno informare le organizzazioni sindacali.
- Le organizzazioni sindacali precisano che il presente verbale è un atto di ricognizione di una misura aziendale unilaterale che non incide sulle posizioni assunte dalle singole organizzazioni sindacali nella trattativa nazionale

In tale contesto, l'Azienda, ritenendo importante preservare un clima positivo e improntato a corrette relazioni sindacali

### **Comunica che**

- Riconoscerà, a decorrere dal mese di aprile 2023 e sino al rinnovo del CCNL di categoria o, comunque, in caso di mancato rinnovo sino al 31.12.2023:
  1. a beneficio di tutte le GPG e del personale non decretato del ruolo tecnico operativo della Sezione Vigilanza del CCNL operante presso le sale conta banconote e moneta un incremento del buono pasto elettronico di € 1,71 rispetto a quanto già attualmente riconosciuto e sino ad un importo massimo di € 7,00, per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro; rimarranno ferme eventuali condizioni di miglior favore;
  2. a beneficio di tutte le GPG e del personale non decretato del ruolo tecnico operativo

*Emanuele Ferretti*




della Sezione Vigilanza del CCNL operante presso le sale conta banconote e moneta, che ad oggi non lo percepiscono, un buono pasto elettronico di € 2,50 per ogni giornata di effettiva presenza al lavoro;

3. a beneficio di tutte le GpG impegnate nel servizio di trasporto valori con mansioni di autista di mezzi di servizio che richiedono il possesso della patente C – C1, verrà corrisposto, per ogni giorno alla guida dei predetti mezzi effettuato, un buono pasto di € 8,00, che assorbirà integralmente quanto previsto al precedente punto 1), oltre ad un'indennità oraria di € 0,50 lordi, che non avrà alcuna incidenza sulle retribuzioni indirette e differite, per ogni ora di servizio effettuata alla guida dei predetti mezzi; quanto previsto dal presente articolo assorbirà integralmente eventuali altri trattamenti in atto per la medesima fattispecie;
4. a beneficio di tutti i lavoratori inquadrati quali operatori fiduciari e che già non godano di condizioni di miglior favore pari o superiori (quali incrementi salariali discendenti da contratti o regolamenti aziendali, superminimi individuali, assegni ad personam etc...) un acconto sui futuri aumenti contrattuali di € 30,00 lordi mensili per tredici mensilità.
5. a beneficio di tutti i lavoratori inquadrati quali operatori fiduciari impiegati nel turno notturno - intendendosi per tale quello di almeno 4 ore lavorative comprese nella fascia oraria tra le ore 22.00 e le ore 6.00 - che già non percepiscano buoni pasto o indennità collegate al lavoro notturno, verrà erogato un buono pasto di € 4,00 per ogni giornata in cui saranno impiegati nel turno notturno.

Le Parti, in ogni caso, convengono di incontrarsi nuovamente entro il 31.12.2023 al fine di valutare le eventuali nuove iniziative che l'Azienda vorrà adottare alla scadenza di quelle indicate nel presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

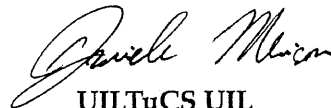
**Vedetta 2 Mondialpol S.p.A.**



**Filcams CGIL**



**Fisascat CISL**



**UILTuCS UIL**

