

Verbale di Accordo ai sensi dell'art 47 della legge 29.12.1990, n. 428
(e successive modifiche ed integrazioni)

L'anno 2012, il giorno 21 del mese di febbraio, alle ore 16,00, in Roma, presso la sede dell'istituto di vigilanza dell'urbe S.p.A., in Roma alla Via Rina Monti, 15, si sono incontrati:

- per l'Istituto di Vigilanza dell'Urbe S.p.A. (qui apresso "IVU"): il Dott. Davide Reina, Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'IVU e il Dott. Aldo Coratella, Direttore Generale, assistiti dall'Avv. Antonio Gentile,
- per i Lavoratori: le Segreterie Regionali Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL, nelle persone dei Sigg.ri Edoardo Lisi, Mauro Brinati, Sergio Ariodante, nonché la delegazione delle RSA, costituita dai Sigg.ri Pietro Lavagnini, Cibba Pietro, Papa Massimiliano, per la FILCAMS CGIL, Luciano Billi, Carrera Fabrizio, Selvarolo Domenico, Carletti Alessandro, Di Lello Ivo per la FISASCAT CISL e Francesco Giannuzzo, Iannilli Emilio, Sagnotti Mauro, Maura Davide, De Luca Franco per la UIL UILTUCS etc..

PREMESSO

- A. Che, a seguito della lettera con cui la cedente e la cessionaria hanno comunicato il loro intendimento relativamente alla cessione dei rami d'azienda, le OO.SS. in epigrafe indicate hanno richiesto di espletare l'incontro e l'esame congiunto ai sensi dell'art. 47 L. n. 428/1990
- B. A tal fine, le parti hanno già preliminarmente affrontato l'esame della situazione nel corso della riunione tenutasi in data 6/10/2011, in cui la CGIL ha espresso la sua contrarietà all'operazione.
- C. Con nota del 29/11 u.s., l'I.V.U. S.p.A. e le società cessionarie, nell'integrare la comunicazione ex art. 47 L. n. 428/1990, hanno convocato le oo.ss. per l'ultimazione dell'esame congiunto, manifestando la disponibilità a fornire tutte le informazioni ritenute utili, specificando che la cessione risponde a fini strategici, di specializzazione di funzioni e competenze, da un lato, e di razionalizzazione organizzativo e gestionale, dall'altro, con la creazione di società che - pur mantenendo rapporti stabili e continuativi di collaborazione commerciale e produttiva con l'I.V.U. S.p.A. - sono destinate a ritagliarsi autonomamente settori di mercato e di fatturato autonomo, fermo restando l'impegno dell'IVU S.p.A. a ricorrere stabilmente ai servizi delle cessionarie.

D. In particolare:

D1) ad IVU Servizi s.r.l., verrebbe ceduto il ramo aziendale relativo alle attività di gestione ed amministrazione delle Società del Gruppo, dalla contabilità alla fatturazione, dagli acquisti alla gestione finanziaria e bancaria delle Società, con relativo controllo di gestione, nonché dall'amministrazione del personale (buste paga, rapporti con Istituti previdenziali ed assicurativi, adempimenti vari legati al rapporto di lavoro) alle attività relative al rispetto delle normative in materia di sicurezza sul lavoro;

D2) ad IVU High Tech s.r.l., il ramo relative alle attività di ricerca, alla creazione di nuovi prodotti in materia di sicurezza e vigilanza, alla informatizzazione e digitalizzazione delle attività di vigilanza e sicurezza;

D3) ad IVU Impianti s.r.l., il ramo d'azienda relativo alla gestione e manutenzione degli apparati e dei prodotti elettrici ed elettronici della Società, alla manutenzione ordinaria e straordinaria dei ponti radio ed antenne, all'installazione di allarmi presso clienti e attività complementari e similari.

Si ribadisce che la Società cedente detiene il 100% del capitale sociale delle Società cessionarie, con le quali continuerà ad operare tramite appositi accordi commerciali.

- E. Nell'incontro del 15/12/2011, l'IVU SpA comunicava di voler rinviare l'esame dell'operazione di cessione relativamente al ramo d'azienda indicato sub D1, per ragioni strategiche ed organizzative, provvedendo invece a perfezionare l'accordo in relazione alla cessione dei rami

(Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "De Luca", "Iannilli", "Sagnotti", "Maura", "Davide", "De Luca", "Iannilli", "Sagnotti", "Maura", "Davide")

(Handwritten note on the right margin: "Provisione Iannuzzi")

(Handwritten note on the right margin: "Rendito")

(Handwritten note on the right margin: "Fut")

(Handwritten note on the right margin: "Della")

(Handwritten notes on the left margin: "Emilio", "Della")

Emilio

- d'azienda confluiti in IVU High Tech s.r.l. e IVU Impianti s.r.l., e prevedendosi il rinvio a nuovo incontro sindacale per il perfezionamento della cessione del ramo d'azienda sub D1
- F. In relazione a tale ultimo trasferimento, non vi sono conseguenze giuridiche ed economiche per il personale interessato, in vista dell'operatività dell'art. 2112 cod. civ. e del mantenimento dello stesso CCNL, con eccezione dell'unità proveniente dal portierato e attualmente addetta ai servizi amministrativi cui verrà applicato il CCNL Vigilanza a seguito della armonizzazione delle relative previsioni contrattuali.
- G. Le oo.ss, a seguito del confronto effettuato e dell'esame congiunto danno atto di aver ricevuto tutte le informazioni ed i ragguagli ritenuti utili e sufficienti per il proficuo esperimento della procedura ex art. 47 L. n. 428/1990.

Tutto quanto premesso, tra le parti, come rappresentate ed assistite,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

ai seguenti patti e condizioni, formando la premessa parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Con riferimento alla cessione del ramo d'azienda sub D1):

1a. I rapporti di lavoro a tempo indeterminato con tutti i dipendenti facenti parte del ramo d'azienda di cui al punto D1) della premessa e, pertanto, complessivamente, n. 26 Impiegati, in organico alla cedente alla data del 31 dicembre 2011, saranno trasferiti senza soluzione di continuità alla IVU Servizi s.r.l., ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 cod. civ., con decorrenza 1° marzo 2012;

1b. le anzianità di servizio e convenzionali vengono trasferiti e saranno mantenuti per intero presso la cedente;

1c. tutti gli istituti in corso di maturazione in capo alla cedente (quali ferie, permessi, festività e quant'altro), verranno liquidati direttamente dalla stessa, in 4 rate mensili a far data dalla busta paga di marzo 2012 compatibilmente alla opzione operata dal singolo lavoratore ai sensi del D.Lgs. n. 205/2005; relativamente al TFR maturato alla data di cessione, le parti si danno atto che lo stesso è stato già destinato dai lavoratori, ai sensi del D.Lgs n. 205/2005 presso l'INPS ovvero presso uno dei Fondi di previdenza complementare istituiti, cui i medesimi hanno aderito tacitamente o sulla base di espressa opzione; pertanto, il relativo trattamento dipenderà dalle modalità proprie della tipologia di Fondo complementare destinazione oltre che - ovviamente - nei limiti previsti dalla normativa di riferimento, dalla volontà dei lavoratori.

Pertanto, la cessionaria è esonerata da qualsivoglia responsabilità in relazione al pagamento del TFR e di tutti i crediti retributivi maturati sino a tutto il 29/2/2012.

1d. Il livello d'inquadramento e gli scatti di anzianità acquisiti da ciascun dipendente presso la cedente saranno mantenuti presso la cessionaria, con mantenimento dello stesso CCNL - Istituti di Vigilanza Privata - e ferma restando l'armonizzazione per l'unica addetta ai servizi amministrativi cui si applicava precedentemente diverso CCNL - essendo circoscritte le attività iniziali in favore di società operanti nello specifico settore della vigilanza privata e ferma restando la disponibilità nel prosieguo - laddove lo sviluppo delle attività anche al di fuori dell'ambito della vigilanza lo imponga o lo renda opportuno - a verificare i presupposti per l'eventuale applicazione del CCNL Commercio - Terziario, previa procedura di armonizzazione tra i diversi sistemi classificatori.

1e. Non è previsto - allo stato - il mutamento della sede lavorativa, individuata all'interno del plesso immobiliare sito in Roma alla via R. Monti, 15.

1f. I motivi del disposto trasferimento, come innanzi esposti, sono ascrivibili al progetto di riorganizzazione e di riposizionamento dell'IVU S.p.A., nell'ambito di scelte strategiche volte al raggiungimento di livelli di maggiore specializzazione di funzioni e competenze, da un lato, e di razionalizzazione organizzativa e gestionale, dall'altro, anche in termini di contenimento dei costi e

Dorisle T...

Caluff

De

De luce
2
Stombarino

di sviluppo autonomo delle potenzialità economiche e commerciali delle Società cessionarie sul mercato.

1g. La cessione del ramo d'azienda non comporta né comporterà alcun mutamento dello *status* giuridico, normativo ed economico, con il mantenimento del profilo di inquadramento e delle mansioni già disimpegnate alla data degli effetti della cessione

1h. La cessione del ramo d'azienda non comporta alcuna ricaduta o effetto in termini occupazionali o sociali (ricorso a CIG e quant'altro) in relazione al personale trasferito.

Le parti convengono altresì che laddove – per qualsiasi motivo – la Società cessionaria dovesse cessare o sospendere la propria attività, con conseguente risoluzione dei rapporti di lavoro, l'Istituto di Vigilanza dell'Urbe S.p.A. si obbliga formalmente alla riassunzione dei lavoratori direttamente coinvolti nella presente cessione di ramo d'azienda, con mantenimento del livello d'inquadramento e di quello retributivo posseduti.

Da ultimo, la Società cessionaria si obbliga a garantire al personale coinvolto nel presente trasferimento di ramo d'azienda l'applicazione dell'art. 18 L.n.300/1970, anche laddove non dovesse essere più applicabile al personale in forza per il venir meno del requisito dimensionale prescritto.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver positivamente e proficuamente esaminato e definito la procedura di cui all'art. 47 L. n. 428/1990.

L.C.S.

Palazzo ...
S.M.C. *f. alardi*
Davide *...*

de Luca

Loggini Pietro
Giannini Sg

Tamilli Emilio
...

...
...
...
...
...
...