



## Tfr: quando viene pagato

Lo sai che?      Pubblicato il 7 giugno 2018

Articolo di Annamaria Zarrelli (<https://business.laleggepertutti.it/author/annamaria-zarrelli>)





**PRESTITI INPDAP**  
a dipendenti Statali e Pensionati

**FINO A € 80.000**  
Rimborso da 24 a 120 Rate  
Taeg Fisso: 5,86%

**RICHIEDI  
UN PREVENTIVO**

**RICHIEDI CONSULENZA SU QUESTO ARGOMENTO**



## ([HTTPS://WWW.LALEGGERPERTUTTI.IT/RICHIESTA-DI-CONSULENZA?BUSINESS](https://www.laleggepertutti.it/riciesta-di-consulenza?business))

***Tfr dipendenti: esiste un ingiustificato divario tra settore pubblico e privato in ordine alle tempistiche di erogazione del Tfr. Ecco cosa fare e quali sono i diritti che ti spettano in caso di Tfr pagato in ritardo***

Quando si è in attesa di ricevere un **pagamento dovuto**, l'attesa sembra sempre infinita. Analogo discorso vale per quanto concerne l'**erogazione del Tfr**, costituito da soldi che i dipendenti accantonano nel corso di tutta una vita lavorativa. Sul punto, si consideri che il **Tfr dei dipendenti pubblici viene pagato anche dopo due anni** dalla cessazione del rapporto di lavoro e, comunque, con tempistiche in netto **ritardo** rispetto a quelle del settore privato. Da tempo, questa ingiustificata disparità è considerata da molti inaccettabile, oltre che illogica: parliamo infatti di risorse economiche che le lavoratrici e i lavoratori accantonano durante la propria vita lavorativa. Sono una parte della retribuzione e non è in alcun modo giustificabile che, con l'emergenza economica alle nostre spalle, si debba attendere così a lungo prima di ricevere quanto di propria spettanza.

Come già detto, infatti, il Tfr è costituito da soldi che i **dipendenti** accantonano nel corso di tutta una vita lavorativa; dunque, allontanare nel tempo l'erogazione di queste somme cagiona un forte **danno ai lavoratori**, atteso che con il trascorrere del tempo il denaro accantonato a titolo di Tfr perde progressivamente il valore di proporzionalità alla quantità ed alla qualità del lavoro prestato a causa dell'erosione del potere d'acquisto della moneta.

C'è chi, in proposito, ravvisa la sussistenza di una vera e propria **appropriazione indebita di soldi** dei lavoratori e delle loro famiglie, dopo una vita di impegno e servizio. Pertanto la CISL FP, oltre ad adire le vie legali al fine di ottenere un pronunciamento della Corte Costituzionale su una normativa che nega il principio di eguaglianza tra settore pubblico e privato, ha lanciato una **raccolta firme** con l'obiettivo di sensibilizzare la Presidenza del Consiglio dei Ministri; la Presidenza della

Camera dei Deputati e del Senato; i Segretari e i rappresentanti dei principali Partiti e Movimenti politici; infine, i capigruppo alla Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, affinché trovino una soluzione per porre fine a queste lunghe attese ed alla disparità tra lavoratori pubblici e privati con riferimento ai tempi di erogazione del Tfr. Ma procediamo con ordine e cerchiamo di fare chiarezza su ogni punto della questione. Vediamo allora innanzitutto cos'è il **trattamento di fine rapporto; quando il Tfr deve essere pagato** e cosa fare in caso di ritardo nel pagamento del Tfr.

## Indice

- 1 Trattamento di fine rapporto: cos'è
- 2 Tfr: quando deve essere pagato
- 3 Tfr 2018: entro quanto tempo va pagato?
  - 3.1 Termini di pagamento Tfr Commercio e Artigianato
  - 3.2 Termini di pagamento Tfr Terziario
  - 3.3 Termini di pagamento Tfr Metalmeccanico
  - 3.4 Pagamento Tfr Turismo
  - 3.5 Termini di pagamento Tfr Telecomunicazioni
  - 3.6 Termini di pagamento del Tfr Colf e Badanti
- 4 Tfr dipendenti pubblici: quando viene pagato
  - 4.1 Pagamento Tfr dipendenti pubblici: come e quando
  - 4.2 Pagamento Tfr dipendenti pubblici: fino al 31.12.2017
  - 4.3 Pagamento Tfr dipendenti pubblici in pensione dal 01.01.2018
  - 4.4 Nuovi termini pagamento Tfr dipendenti pubblici
- 5 Tfr in ritardo: che fare?
- 6 Tfr statali: il caso alla Corte Costituzionale
- 7 Tfr statali: ritardo inammissibile
- 8 Tfr: è necessario equiparare i tempi di erogazione

## Trattamento di fine rapporto: cos'è

Il **trattamento di fine rapporto** (Tfr), conosciuto anche come **liquidazione** o **buona uscita**, è una somma di denaro che il datore di lavoro deve corrispondere al lavoratore in caso di cessazione del rapporto di lavoro, a prescindere dalle cause o dai

motivi che ne hanno determinato l'interruzione. Il **Tfr**, infatti, va erogato in qualunque circostanza e qualunque sia la causa della cessazione del rapporto di lavoro; il Tfr, dunque, deve essere elargito sia al raggiungimento della **pensione**, che nei casi di **licenziamento** o **dimissioni**.

## **Tfr: quando deve essere pagato**

Il **pagamento del Tfr** deve essere elargito obbligatoriamente al lavoratore non appena si verifica la cessazione del rapporto di lavoro, rispettando inoltre i termini previsti dai Contatti Collettivi Nazionali di categoria (**Ccnl**). Dunque, il lavoratore che intende sapere i **termini di pagamento del proprio Tfr**, dovrà fare riferimento alla tempistica indicata nel proprio Ccnl di categoria, atteso che ogni settore prevede tempi diversi entro i quali il datore di lavoro ha l'obbligo di liquidazione delle somme dovute al dipendente in caso di fine rapporto.

## **Tfr 2018: entro quanto tempo va pagato?**

Il Tfr deve essere pagato materialmente al momento della risoluzione o cessazione del rapporto di lavoro o, in alternativa, entro i tempi stabiliti dal contratto nazionale di riferimento. Per sapere entro quanto tempo verrà pagato il Tfr, dunque, la prima cosa da fare è controllare il proprio **Ccnl** di riferimento. Di seguito alcuni esempi.

## **Termini di pagamento Tfr Commercio e Artigianato**

La tempistica per il versamento delle somme dovute al dipendente per la liquidazione del Tfr sono di 45 giorni, calcolati a partire dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

### **Termini di pagamento Tfr Terziario**

Il pagamento del Tfr al dipendente è obbligatorio entro 30 giorni dalla data di fine rapporto.

### **Termini di pagamento Tfr Metalmeccanico**

I termini di pagamento Tfr metalmeccanici, deve avvenire obbligatoriamente entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'indice Istat da utilizzare per calcolare la rivalutazione del trattamento maturato fino a quel momento dal lavoratore.

### **Pagamento Tfr Turismo**

Il trattamento di fine rapporto nel contratto turismo, deve essere versato al lavoratore con l'ultima busta paga, nel mese in cui è avvenuta la cessazione dell'attività lavorativa.

### **Termini di pagamento Tfr Telecomunicazioni**

Il pagamento del trattamento di fine rapporto spettante al dipendente, deve avvenire entro 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'indice Istat, da utilizzare per calcolare la rivalutazione del trattamento maturato fino a quel momento dal lavoratore.

### **Termini di pagamento del Tfr Colf e Badanti**

Il collaboratore domestico ha diritto al pagamento del Tfr, calcolato sulla base delle retribuzioni corrisposte dal datore di lavoro durante il corso del rapporto di lavoro. La quota di Tfr maturata annualmente va determinata entro il 31 dicembre di ogni anno di servizio e rivalutata con il relativo indice Istat. La liquidazione di tutte le quote deve avvenire al momento della cessazione del rapporto di lavoro a prescindere dal motivo della sua interruzione. Sul punto leggi anche: Quanto pagare colf e badanti: nuovi aumenti 2018 ([https://business.laleggepertutti.it/28493\\_quanto-pagare-colf-e-badanti-nuovi-aumenti-2018](https://business.laleggepertutti.it/28493_quanto-pagare-colf-e-badanti-nuovi-aumenti-2018))

## **Tfr dipendenti pubblici: quando viene pagato**

Quanto sin qui detto non vale per i dipendenti pubblici, le cui tempistiche di liquidazione del Tfr – come anticipato – sono decisamente più lunghe. Inoltre, a differenza del settore privato, nel quale si parla solo di Tfr, i dipendenti pubblici accedono al **Tfs (Trattamento di fine servizio)** se assunti a tempo indeterminato entro il 31.12.2000; mentre il Tfr si applica al personale assunto a tempo determinato o indeterminato successivamente al 01.01.2001. I termini di pagamento del Tfr per i dipendenti pubblici sono differenti a seconda delle motivazioni che decretano la cessazione del rapporto di lavoro. Ecco, più nel dettaglio, quando viene liquidato il Tfr dei dipendenti pubblici.

## **Pagamento Tfr dipendenti pubblici: come e quando**

Il pagamento del Tfr per i dipendenti pubblici che hanno cessato il rapporto di lavoro perché hanno raggiunto i requisiti della pensione, avviene entro i seguenti termini e modalità:

### **Pagamento Tfr dipendenti pubblici: fino al 31.12.2017**

- Unica soluzione se il Tfr non supera i 50 mila euro.
- 2 rate annuali: se l'ammontare del Tfr è tra i 50mila e i 100mila euro.
- 3 rate annuali: se il Tfr totale supera i 100mila euro. In questo caso la prima e seconda rata sono di 50 mila euro e vengono erogate rispettivamente a 6 e a 12 mesi da quando decorre il diritto alla liquidazione della prima indennità, successivamente viene pagata la quota residuale con la terza rata.

### **Pagamento Tfr dipendenti pubblici in pensione dal 01.01.2018**

L'erogazione del Tfr avviene dopo 12 mesi con trattamento pensionistico senza penalizzazioni e dopo 24 mesi se il trattamento pensionistico è erogato con penalizzazioni.

### **Nuovi termini pagamento Tfr dipendenti pubblici**

Per i **dipendenti pubblici i nuovi termini di pagamento e liquidazione Tfr** cambiano a seconda delle cause di cessazione del rapporto di lavoro, per cui, alla luce delle ultime disposizioni sul punto, l'erogazione avviene con le seguenti tempistiche:

- Termine pagamento Tfr breve: entro **105 giorni** in caso di cessazione dal servizio per inabilità o per decesso.
- Non prima di **1 anno** se la cessazione del contratto a tempo indeterminato avviene per pensionamento e raggiungimento dei requisiti di servizio o per età.
- Non prima di **24 mesi** se la cessazione avviene per dimissioni volontarie con o senza diritto a pensione, licenziamento o destituzione dall'impiego.

Come anticipato, dunque, per i dipendenti pubblici il pagamento del Tfr può avvenire anche dopo **due anni** dalla cessazione del rapporto di lavoro. Evidente, dunque, la forte disparità di trattamento, che – a ben vedere – non è l'unica forma di illegittimità concernente l'erogazione del Tfr: leggi sul punto Trattenuta del 2,5% sul Tfr e diritto al rimborso ([https://business.laleggepertutti.it/26989\\_trattenuta-del-25-sul-tfr-e-diritto-al-rimborso](https://business.laleggepertutti.it/26989_trattenuta-del-25-sul-tfr-e-diritto-al-rimborso)).

## **Tfr in ritardo: che fare?**

Nei casi di ritardo nell'erogazione del Tfr, il lavoratore (che sia un dipendente pubblico o privato) ha sempre diritto ad inoltrare una **lettera di sollecito ai fini del pagamento del Tfr**; nel caso in cui il datore di lavoro non paghi si potrà successivamente procedere ad azioni legali vere e proprie. Per maggiori approfondimenti, leggi anche: Tfr: cosa fare se il datore di lavoro non paga? ([https://business.laleggepertutti.it/31695\\_tfr-cosa-fare-se-il-datore-di-lavoro-non-paga](https://business.laleggepertutti.it/31695_tfr-cosa-fare-se-il-datore-di-lavoro-non-paga)).



Più in particolare, per quanto concerne il pagamento del Tfr ai dipendenti pubblici, segnaliamo ai nostri lettori che è scattata in tutta Italia un'offensiva legale al fine di ristabilire una vera e propria equiparazione dei **tempi di erogazione del Tfr** tra lavoratori del pubblico e del privato. Tempi che, come abbiamo visto, sono molto differenti e tali da dar luogo ad una vera e propria **discriminazione ai danni dei dipendenti pubblici**, che pertanto avranno **diritto di essere risarciti**.

## **Tfr statali: il caso alla Corte Costituzionale**

L'intollerabile ritardo con cui viene pagato il **Tfr agli statali** è finito davanti alla Corte Costituzionale. Il tribunale di Roma, infatti, investito del problema da una ex dipendente del Ministero della Giustizia che lamentava il maxiritardo nell'erogazione del Tfr, ha sospeso il giudizio e trasmesso gli atti alla Consulta affinché questa decida sulla **legittimità del ritardo**, che può superare anche i due anni, con cui nel pubblico impiego viene liquidato il trattamento di fine rapporto.

Secondo il giudice rimettente, infatti: «una corresponsione dilazionata e rateale del trattamento di fine rapporto nell'ambito del pubblico impiego contrattualizzato può essere disposta in via congiunturale e programmatica, comunque temporanea, con specifico riferimento alla gravità della situazione economica in un determinato periodo di crisi e non in via generale, permanente e definitiva, come avvenuto nella normativa in esame».

## **Tfr statali: ritardo inammissibile**

In altre parole, è inaccettabile che un **lavoratore pubblico**, a differenza di uno privato, debba aspettare anche oltre **2 anni** per iniziare a ricevere una prima parte del proprio Tfs o Tfr e attendere anche fino a 51 mesi per ricevere l'ultima rata di sua competenza

Ciò posto, il Tribunale del Lavoro di Roma ha ravvisato gli estremi di incostituzionalità ed ha inviato gli atti alla Corte Costituzionale per avere un verdetto definitivo. Come anticipato, il ricorso è stato presentato da una dipendente del **Ministero della Giustizia** contro l'**Inps**, che ha pagato la liquidazione dopo ben 27 mesi.

Il Tribunale di Roma ha accolto il suo ricorso dichiarando che le misure introdotte per far fronte alla crisi economica del Paese non possono essere "permanenti e definitive", ma devono essere abrogate una volta passato il periodo critico.

Secondo i giudici, il **Tfr** va retribuito in tempi brevi perché il lavoratore «specie se in età avanzata, in molti casi si propone, proprio attraverso l'integrale ed immediata percezione del trattamento, di recuperare una somma già spesa o in via di erogazione per le principali necessità di vita ovvero di fronteggiare in modo definitivo impegni finanziari già assunti».

## **Tfr: è necessario equiparare i tempi di erogazione**

In conclusione, ormai non si può più differire l'esigenza di porre fine alle disuguaglianze tra settore pubblico e privato in punto di tempistiche per l'erogazione del Tfr. È giunto, dunque, il momento di equiparare i tempi di erogazione del Tfr.

Sul punto – come anticipato – c'è di nuovo che è in atto una vera e propria **petizione**. Trattasi di una raccolta firme rivolta a tutti i **dipendenti pubblici** che ritengono ingiusto oltre che inaccettabile dover attendere tempi biblici per l'erogazione del proprio Tfr. Tempi peraltro di gran lunga maggiori se raffrontati a quelli vigenti per i lavoratori del settore privato.

Per avere maggiori informazioni sulla petizione e sulla relativa raccolta firme, clicca qui. (<https://www.change.org/p/presidente-del-consiglio-dei-ministri-equiparare-i-tempi-di-erogazione-del-tfr-tra-settore-pubblico-e-privato>)

### note

*Autore immagine: Pixabay.com*

**f** facebook ([http://www.facebook.com/share.php?u=https://business.laleggepertutti.it/31785\\_tfr-quando-viene-pagato](http://www.facebook.com/share.php?u=https://business.laleggepertutti.it/31785_tfr-quando-viene-pagato))

**t** twitter ([https://twitter.com/intent/tweet?url=https://business.laleggepertutti.it/31785\\_tfr-quando-viene-pagato&text=Tfr: quando viene pagato&via=laleggepertutti](https://twitter.com/intent/tweet?url=https://business.laleggepertutti.it/31785_tfr-quando-viene-pagato&text=Tfr: quando viene pagato&via=laleggepertutti))

**in** linkedin ([https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://business.laleggepertutti.it/31785\\_tfr-quando-viene-pagato](https://www.linkedin.com/shareArticle?mini=true&url=https://business.laleggepertutti.it/31785_tfr-quando-viene-pagato))

**G** google+ ([https://plus.google.com/share?url=https://business.laleggepertutti.it/31785\\_tfr-quando-viene-pagato](https://plus.google.com/share?url=https://business.laleggepertutti.it/31785_tfr-quando-viene-pagato))

Per avere il pdf inserisci qui la tua email.  
Se non sei già iscritto, riceverai la nostra newsletter.



**Scarica L'articolo in PDF**



**Richiedi una consulenza ai nostri professionisti  
([https://www.laleggepertutti.it/richiesta-di-consulenza?](https://www.laleggepertutti.it/richiesta-di-consulenza?business)  
business)**

---

## ARTICOLI CORRELATI



---

## LASCIA UN COMMENTO

Usa il form per discutere sul tema. Per richiedere una consulenza **vai all'apposito modulo (/richiesta-di-consulenza)**.

**Commento**

//

**Nome**

**Email** (*obbligatoria se vuoi ricevere le notifiche*)

**Notificami quando viene aggiunto un nuovo commento**

**Invia commento**



### **NEWSLETTER**

Iscriviti per rimanere sempre informato e aggiornato. (/newsletter-llpt)



### **CERCA ARTICOLI**

cerca nel portale

### **RICERCA AVANZATA**

**CERCA CODICI ANNOTATI**

230-bis

Scegli fonte



# OnePlus 6 The Speed You Need

A partire da 519€

Acquista subito



(<https://www.laleggepertutti.it/richiesta-di-consulenza>)

**Hai bisogno di una consulenza? Contattaci subito**

(<https://www.laleggepertutti.it/richiesta-di-consulenza>)

Oppure iscriviti alla nostra newsletter per rimanere sempre aggiornato.

"La Legge per Tutti" è una testata giornalistica fondata dall'avv. Angelo Greco e iscritta presso il Tribunale di Cosenza, N.G.R. 243/2016 - N.R. Stampa 1/2016.

La Legge per Tutti Srl start up innovativa Sede Legale Via Gentile 12, 87100 COSENZA | CF/P.IVA 03285950782 | Numero Rea CS-224487 | Capitale Sociale Euro 70.000 i.v. | IBAN: IT 07 G 02008 16202 000102945845 - Swift UNCRITM1590 | inf. previste dall'art. 25, c. 11 D.L. 179/2012 (/startup.pdf) | © Riproduzione riservata

**Cookies (<https://www.laleggepertutti.it/utilizzo-dei-cookies>)**

**Privacy ([https://www.laleggepertutti.it/PRIVACY\\_LLTP.pdf](https://www.laleggepertutti.it/PRIVACY_LLTP.pdf))** **Scrivi per LLpT (<mailto:info@laleggepertutti.it>)**

**Pubblicità sul nostro sito (<mailto:adv@laleggepertutti.it>)**

**f** (<http://www.facebook.com/laleggepertutti>)

**t** (<http://www.twitter.com/laleggepertutti>)

**in** (<http://it.linkedin.com/pub/angelo-greco/45/494/519>)

**G+** (<https://plus.google.com/+Laleggepertuttiit>)

**YouTube** (<http://www.youtube.com/user/angelgrek?feature=watch>)

**Contattaci**

**(<mailto:info@laleggepertutti.it>)**