

ISABELLA CORRADINI

# I Mobbing

mobbing, bullying, bossing  
e  
modelli di organizzazione del lavoro

Prefazione di  
Raffaele Guariniello



Seconda Edizione

Edizioni  
**E**UROPOLIS  
d i t i n g  
ROMA

Edizione Maggio 2007 - Pagine 158 - Prezzo di copertina €. 16,00

Questa opera persegue l'obiettivo di mettere in luce come il mobbing si stia diffondendo all'interno delle organizzazioni, delle istituzioni, delle imprese. E come i fattori organizzativi giuochino un ruolo rilevante nelle situazioni mobbizzanti.

Pertanto, dopo l'inquadramento psico-sociologico di un fenomeno ormai oggetto di una letteratura piuttosto ampia, l'attenzione si concentrerà su quelle variabili organizzative, economiche e di relazione che è possibile annoverare tra i principali fattori responsabili dello sviluppo del mobbing.

Il capitolo della prevenzione individuerà le strategie che possono essere adottate nelle organizzazioni, partendo dal presupposto che si debba agire sulle cause e non solo sulle conseguenze: il trattamento del mobbizzato, seppur prioritario, non risolve il problema di fondo. Il mobbing è oggi un fenomeno complesso per il quale non basta una spiegazione monofattoriale: non si può prescindere dal considerare la dimensione soggettiva interrelata a quella organizzativa e sociale. Sarà pertanto preziosa un'analisi vittimologica preordinata a individuare la possibile correlazione tra personalità e mobbing.

Il mobbing si manifesta nella maggior parte delle strutture organizzative, pur se in ciascuna con peculiarità non trascurabili: Impresa, Pubblica Amministrazione, Ospedali, Università, Forze Armate, Forze dell'Ordine.

Di qui il titolo della presente opera: I mobbing(s).

**Isabella Corradini**, Psicologa del Lavoro, Perfezionata in Psicopatologia Forense e Criminologia Clinica, insegna Psicologia Sociale presso l'Università degli Studi di L'Aquila.

Svolge attività di ricerca e di formazione sui temi della sicurezza in azienda, con particolare riferimento ai nuovi rischi di natura psico-sociale nella prospettiva segnata dal d.lgs. 626/94 e dalle più recenti norme a tutela della salute nei luoghi di lavoro. Sul mobbing ha già pubblicato diversi articoli e due libri (Pubblicazioni Europolis - anni 2003 e 2005) privilegiando un approccio multidisciplinare.

È Presidente del Centro di Ricerche Thesis, specializzato nel campo della sicurezza.

Il volume può essere ordinato direttamente alla Casa Editrice a mezzo e-mail  
[europolis@europolislibri.it](mailto:europolis@europolislibri.it)

con la dicitura "Sconto Convenzione Savip 20%".

Spedizione in contrassegno con contributo spese spedizione €. 2,00